

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91  Art. 8.4	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
1	<p><b>OPS 1.1105 pkt 6</b>  <b>Wydłużony okres FDP</b> (podzielny okres służby)  6. Wydłużony okres FDP (podzielony okres służby)</p>	<p><b>§ 13.</b> 1. Jeżeli czas pracy jest przedzielony planowaną i uwzględnioną w rozkładzie lotów przerwą, to czas wykonywania czynności lotniczych określony w tabelach nr 1 i 2 ulega przedłużeniu w następujący sposób:</p> <p>1) <u>przerwa wynosząca 3-6 godzin 59 minut</u> - przedłużenie o 1/2 czasu przerwy;</p> <p>2) <u>przerwa wynosząca 7-9 godzin 59 minut</u> - przedłużenie o 2/3 czasu przerwy albo 1<sup>1</sup>/<sub>2</sub> czasu przerwy, jeżeli przerwa nastąpiła pomiędzy godziną 20<sup>00</sup> a 8<sup>00</sup> czasu lokalnego.</p> <p>2. Przedłużenie czasu wykonywania czynności lotniczych, o którym mowa w ust. 1, przed przerwą i po przerwie, nie może przekraczać 8 godzin, a przedłużony w ten sposób czas pracy nie może być dłuższy niż 18 godzin.</p> <p>3. W czasie jednego okresu wykonywania czynności lotniczych może być tylko jedna przerwa.</p> <p>4. Przepisów ust. 1-3 nie stosuje się do czasu pracy w zwiększonym składzie załogi statku powietrznego, o którym mowa w § 15.</p>	<p><b>ORO.FTL.220 Dzielony okres służby</b></p> <p>(a) Programy określania czasu lotu wyrażają poniższe elementy dzielonego okresu służby zgodnie ze specyfikacjami certyfikacyjnymi odpowiednimi do danego rodzaju operacji:</p> <p>(1) minimalny czas trwania przerwy na ziemi oraz</p> <p>(2) w drodze odstępstwa od ust. ORO.FTL.205 lit. b) możliwość zmiany FDP z uwzględnieniem czasu trwania przerwy na ziemi, zaplecza wypoczynkowego zapewnionego danemu członkowi załogi oraz innych istotnych czynników.</p> <p>(b) Przerwę na ziemi wlicza się w całości do czasu FDP.</p> <p>(c) Dzielony okres służby nie następuje po skróconym okresie odpoczynku.</p>	<p><b>§ 9.</b> 1. Jeżeli okres pełnienia czynności lotniczych jest przedzielony planowaną i uwzględnioną w rozkładzie lotów przerwą, to ulega on przedłużeniu w następujący sposób:</p> <p>1) <u>przerwa wynosząca 3-6 godzin 59 minut</u> – przedłużenie o 1/2 czasu przerwy;</p> <p>2) <u>przerwa wynosząca 7-9 godzin 59 minut</u> – przedłużenie o 2/3 czasu przerwy albo 1<sup>1</sup>/<sub>2</sub> czasu przerwy, jeżeli przerwa nastąpiła pomiędzy godziną 20<sup>00</sup> a 8<sup>00</sup> czasu lokalnego.</p> <p>2. Przedłużenie okresu pełnienia czynności lotniczych, o którym mowa w ust. 1, przed przerwą i po przerwie, nie może przekraczać 8 godzin, a przedłużony w ten sposób czas pracy nie może być dłuższy niż 18 godzin.</p> <p>3. W czasie jednego okresu pełnienia czynności lotniczych może być tylko jedna przerwa.</p> <p>4. Przepisów ust. 1–3 nie stosuje się do czasu pracy w zwiększonym składzie załogi statku powietrznego, o którym mowa w § 8.</p>

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
------	--	--	--------------	---

2	<p><b>OPS 1.1110 pkt 1.3</b></p> <p>1.3. Operator zapewnia, <u>by wpływ różnic stref czasowych</u> na członków załogi był kompensowany przez <u>wypoczynek dodatkowy</u>, zgodnie z przepisami ustanowionymi przez organ, z zastrzeżeniem art. 8.</p>	<p><b>§ 16. pkt 2 b)</b></p> <p>Jeżeli członek personelu lotniczego wchodzący w skład załogi statku powietrznego przystępuje do pracy: w porcie macierzystym po wykonaniu lotu w pasie strefowej zmiany czasu - czas wypoczynku powinien wynosić co najmniej <u>48 godzin czasu liczonego od godziny 24<sup>00</sup> czasu lokalnego dnia przylotu.</u></p> <p><b>§ 19.</b> Poza portem macierzystym członek personelu lotniczego wykonujący lot w pasie strefowej zmiany czasu może przystąpić do pracy, jeżeli nieprzerwany zajęciami służbowymi okres wypoczynku wynosił co najmniej tyle, ile czas wykonywania czynności lotniczych, jednak nie mniej niż 14 godzin - gdy różnica czasu wynosiła co najmniej 4 godziny, a nie mniej niż 16 godzin - gdy różnica czasu wynosiła co najmniej 6 godzin.</p>	<p>Maksymalny czas różnicy pomiędzy czasem odniesienia a czasem lokalnym gdzie członek załogi odpoczywa pomiędzy rotacjami.</p>	<p>Czas jaki upłynął (godziny) od zgłoszenia się dla rotacji zawierający co najmniej 4 godziny różnicy czasu do czasu odniesienia.</p>	<p><b>§ 14.</b> Po wykonaniu lotu w pasie strefowej zmiany czasu, jeżeli członek załogi przystępuje do pracy w porcie macierzystym pracodawca zapewnia mu wypoczynek, <u>o którym mowa w OPS 1.1110 pkt 1.1</u> oraz <u>wypoczynek dodatkowy</u> wynoszący co najmniej 48 godzin.</p> <p><b>§ 11.</b> Jeżeli członek załogi przystępuje do pracy:</p> <p>1) poza portem macierzystym – pracodawca zapewnia mu czas wypoczynku, co najmniej tak długi, jak poprzedni czas pracy, lub w wymiarze 10 godzin, w zależności od tego, który z tych okresów jest dłuższy;</p> <p><b>2) poza portem macierzystym w pasie strefowej zmiany czasu</b> – jeżeli nieprzerwany zajęciami służbowymi okres wypoczynku wynosił co najmniej tyle, ile okres wykonywania czynności lotniczych, jednak nie mniej niż 14 godzin – gdy różnica czasu wynosiła co najmniej 4 godziny, a nie mniej niż 16 godzin – gdy różnica czasu wynosiła co najmniej 6 godzin.</p>															
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>&lt; 4</td> <td>48 – 71:59</td> <td>72 – 95:59</td> <td>≥96</td> </tr> <tr> <td>≤6</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>≤9</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>≤12</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>Poza portem macierzystym minimum 14 godzin lub tyle ile wynosiła służba w zależności od tego, który okres jest dłuższy.</p> <p><u>W przypadku wykonywania lotów typu W-E, E-W ww. wypoczynek powinien być wydłużony dodatkowo o okres 1 nocy lokalnej.</u></p>			< 4	48 – 71:59	72 – 95:59	≥96	≤6	2	2	3	3	≤9	2	3	3	4	≤12
	< 4	48 – 71:59	72 – 95:59	≥96																
≤6	2	2	3	3																
≤9	2	3	3	4																
≤12	2	3	4	5																

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91  Art. 8.4	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
3	<p><b>OPS 1.1110 pkt 1.4.1.</b> Nie naruszając pkt 1.1 i 1.2 oraz z zastrzeżeniem art. 8, organ może wyrazić zgodę na <b>skrócony okres wypoczynku</b>.</p> <p>1. Minimalny okres wypoczynku</p> <p>1.1. Minimalny okres wypoczynku, jaki należy zapewnić przed rozpoczęciem okresu czynności lotniczych rozpoczynającego się w porcie macierzystym, odpowiada co najmniej długości poprzedniego okresu służby lub 12 godzinom, w zależności od tego, który z tych okresów jest dłuższy.</p> <p>1.2. Minimalny okres wypoczynku, jaki należy zapewnić przed rozpoczęciem okresu pełnienia obowiązków lotniczych rozpoczynającego się poza portem macierzystym, odpowiada co najmniej długości poprzedniego okresu służby lub 10 godzinom, w zależności od tego, który z tych okresów jest dłuższy; w przypadku minimalnego okresu wypoczynku poza portem macierzystym, operator zapewnia możliwość 8 godzin snu, uwzględniając potrzeby wynikające z podróży oraz inne potrzeby fizjologiczne.</p>	<p><b>§ 17.</b> 1. Czas wypoczynku określony w § 16 pkt 1 może być skrócony maksymalnie o 3 godziny, lecz wypoczynek nie może być krótszy niż 10 godzin, pod warunkiem że:</p> <p>1)poprzedni czas wypoczynku wynosił co najmniej tyle, ile czas wypoczynku określony w § 16 pkt 1;</p> <p>2)liczbę godzin, o którą został skrócony wypoczynek, dodaje się do następnego czasu wypoczynku, który nie może już ulec skróceniu;</p> <p>3)czas wypoczynku nie może być skracany przed lub po wykonywaniu pracy z przerwą.</p> <p>2. Czas wypoczynku określony w § 16 pkt 2 lit. a powinien być przedłużony do:</p> <p>1) 36 godzin - w ciągu kolejnych 7 dni albo</p> <p>2) 60 godzin - w ciągu kolejnych 10 dni.</p> <p>3. Członkowi personelu lotniczego przysługuje:</p> <p>1) tyle dni wolnych do wszelkich zajęć w porcie macierzystym, ile w przyjętym okresie rozliczeniowym przypada dni wolnych od pracy, w tym w każdym miesiącu co najmniej 1 dzień wolny przypadający w niedzielę lub święto; w skład tych dni mogą wchodzić okresy wypoczynku;</p> <p>2) wyznaczone dni wolne podawane są do wiadomości z co najmniej 24-godzinnym wyprzedzeniem i tak rozplanowane, aby mogły być wykorzystane w porcie macierzystym.</p> <p>4. Jeżeli w ciągu 7 kolejnych dni jeden z co najmniej trzech planowanych rozkładów czasu pracy przypada między godzinami 01<sup>00</sup>-06<sup>00</sup> czasu lokalnego i różnica czasu między dwoma miejscami, w których wypada wypoczynek, jest mniejsza niż 4 godziny, to okres wypoczynku 36 godzin, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, należy przedłużyć do 48 godzin.</p>	<p>3 — Reduced rest</p> <p>(a) The minimum reduced rest periods under reduced rest arrangements are 12 hours at home base and 10 hours out of base.</p> <p>(b) Reduced rest is used under fatigue risk management.</p>	<p><b>§ 12.</b> Czas wypoczynku określony w § 11 pkt 1 może być skrócony maksymalnie o 3 godziny, lecz wypoczynek nie może być krótszy niż 10 godzin, pod warunkiem że:</p> <p>1) poprzedni czas wypoczynku wynosił co najmniej tyle, ile czas wypoczynku określony w § 13;</p> <p>2) liczbę godzin, o którą został skrócony wypoczynek, dodaje się do następnego czasu wypoczynku, który nie może już ulec skróceniu;</p> <p>3) czas wypoczynku nie może być skracany przed lub po wykonywaniu pracy z przerwą.</p>

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91  Art. 8.4	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
4	<p><b>OPS 1.1115</b> <b>Wydłużenie okresu pełnienia obowiązków lotniczych z powodu wypoczynku podczas lotu</b></p> <p>1. Z zastrzeżeniem art. 8 i pod warunkiem że każdy operator wykaże organowi, korzystając z doświadczenia operacyjnego i uwzględniając inne stosowne czynniki, jak aktualna wiedza naukowa, że jego wniosek zapewnia równoważny stopień bezpieczeństwa:</p> <p><b>1.1. Zwiększenie liczby członków załogi lotniczej</b></p> <p>Organ określa wymogi w związku ze zwiększeniem podstawowej liczby członków załogi lotniczej celem wydłużenia okresu pełnienia czynności lotniczych poza limity, o których mowa w OPS 1.1105 powyżej.</p>	<p><b>§ 15. 1.</b> W przypadku zwiększenia składu wieloosobowej załogi statku powietrznego <b>o drugą kompletną załogę</b>, w skład której wchodzi członkowie personelu lotniczego, <u>czas wykonywania czynności lotniczych może być przedłużony do 18 godzin, a nieprzerwany czas lotu do 15 godzin.</u></p> <p>2. W przypadku zwiększenia składu załogi statku powietrznego <b>o jednego pilota</b>, który ma uprawnienia do wykonywania funkcji dowódcy statku powietrznego na danym typie statku powietrznego, czas wykonywania czynności lotniczych <u>nie może przekroczyć 15 godzin, a nieprzerwany czas lotu 12 godzin.</u></p> <p>3. Załoga statku powietrznego w zwiększonym składzie <b>nie może wykonywać więcej niż 2 lądowania</b> w przypadku, o którym mowa w ust. 1 i 2.</p> <p>4. Jeżeli planowany czas wykonywania czynności lotniczych członków personelu lotniczego wchodzących w skład wieloosobowej załogi statku powietrznego, o której mowa w ust. 1 i 2, w zwiększonym składzie:</p> <p>1) nie przekracza 16 godzin - to załozde niewykonyjącej czasowo czynności należy zapewnić rozkładane fotele oddzielone od kabiny załogi i pasażerów;</p> <p>2) wynosi 16 lub więcej godzin - to załozde niewykonyjącej czasowo czynności należy zapewnić miejsca do leżenia oddzielone od kabiny załogi i pasażerów.</p>	<p>Dotyczy załogi lotniczej zwiększonej o dwóch/jednego członka załogi</p> <p>- muszą być określone warunki do wypoczynku, w zależności o czasu trwania FDP – zapewnienie odpowiedniej klasy wypoczynku</p>	<p><b>§ 8. 1.</b> W przypadku zwiększenia składu wieloosobowej załogi statku powietrznego <b>o drugą kompletną załogę</b>, w skład której wchodzi członkowie załogi, <u>okres pełnienia czynności lotniczych może być przedłużony do 18 godzin, a nieprzerwany czas lotu do 15 godzin.</u></p> <p>2. W przypadku zwiększenia składu załogi statku powietrznego <b>o jednego pilota</b>, który ma uprawnienia do wykonywania funkcji dowódcy statku powietrznego na danym typie statku powietrznego, okres pełnienia czynności lotniczych <u>nie może przekroczyć 15 godzin, a nieprzerwany czas lotu 12 godzin.</u></p> <p>3. Załoga statku powietrznego w zwiększonym składzie <b>nie może wykonywać więcej niż 2 lądowań</b> w przypadku, o którym mowa w ust. 1 i 2.</p> <p>4. Jeżeli planowany okres pełnienia czynności lotniczych członków załogi wchodzących w skład wieloosobowej załogi statku powietrznego, o której mowa w ust. 1 i 2, w zwiększonym składzie:</p> <p>1) nie przekracza 16 godzin – to załozde niewykonyjącej czasowo czynności należy zapewnić rozkładane fotele oddzielone od kabiny załogi i pasażerów;</p> <p>2) wynosi 16 lub więcej godzin – to załozde niewykonyjącej czasowo czynności należy zapewnić miejsca do leżenia oddzielone od kabiny załogi i pasażerów.</p>

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91  Art. 8.4	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
5	<p><b>1.2. Personel pokładowy</b> Organ określa wymogi w związku z minimalnym wypoczynkiem członka (członków) personelu pokładowego podczas lotu, jeśli okres FDP przekroczy limity, o których mowa w OPS 1.1105 powyżej.</p>	<p><b>§ 58.</b> Jeśli czas wykonywania czynności lotniczych:</p> <p>1) <u>przekracza 16 godzin</u> - każdy członek personelu pokładowego powinien być zwolniony od wszelkich zajęć w czasie lotu na 1/3 czasu lotu liczonego w ten sposób, że od planowanego czasu lotu odejmuje się 1 godzinę, pozostałość dzieli się przez 3, a dla 1/3 liczby personelu pokładowego zapewnione są oddzielone od kabiny załogi i pasażerów miejsca do leżenia;</p> <p>2) <u>przekracza 14 godzin</u>, a nie przekracza 16 godzin - każdy członek personelu pokładowego powinien być zwolniony od wszelkich zajęć w czasie lotu na 1/4 czasu lotu liczonego w ten sposób, że od planowanego czasu lotu odejmuje się 1 godzinę, pozostałość dzieli się przez 4, a dla 1/4 liczby personelu pokładowego zapewnione są oddzielone od kabiny załogi i pasażerów rozkładane fotele;</p> <p>3) <u>przekracza czas wykonywania czynności lotniczych określony w tabeli nr 9, a nie jest dłuższy niż 14 godzin</u> - każdy członek personelu pokładowego powinien być zwolniony od wszelkich zajęć w czasie lotu co najmniej na <b>1 godzinę</b>.</p>	<p>W zależności od wydłużonego FDP (rozpiętość godzin od 14, 30 h – 18 h) członkowi załogi personelu pokładowego przysługuje odpowiedni wypoczynek w danej klasie – czas ten podlega wliczeniu do FDP</p>	<p><b>§ 10.</b> Jeśli czas wykonywania czynności lotniczych:</p> <p>1) <u>przekracza 16 godzin</u> – każdy członek personelu pokładowego jest zwalniany od wszelkich zajęć w czasie lotu na 1/3 czasu lotu odejmuje się 1 godzinę, pozostałość dzieli się przez 3, a dla 1/3 liczby personelu pokładowego zapewnione są oddzielone od kabiny załogi i pasażerów miejsca do leżenia;</p> <p>2) <u>przekracza 14 godzin, a nie przekracza 16 godzin</u> – każdy członek personelu pokładowego jest zwalniany od wszelkich zajęć w czasie lotu na 1/4 czasu lotu liczonego w ten sposób, że od planowanego czasu lotu odejmuje się godzinę, pozostałość dzieli się przez 4, a dla 1/4 liczby personelu pokładowego zapewnione są oddzielne od kabiny załogi i pasażerów rozkładane fotele;</p> <p>3) <b>przekracza limity wykonywania czynności lotniczych określone w OPS 1.1105 Zał. III, cz. Q rozporządzenia nr 3922/91</b>, każdy członek personelu pokładowego jest zwalniany od wszelkich zajęć w czasie lotu na co najmniej <b>1 godzinę</b>.</p>

L.p.	cz. Q rozporządzenia Rady (EWG) nr 3922/91  Art. 8.4	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 13 grudnia 2002 r. w sprawie czasu pracy i wypoczynku członków załóg statków powietrznych oraz kontrolerów ruchu lotniczego	Projekt EASA	Projekt rozporządzenia MTBiGM W sprawie szczegółowych warunków rozliczania czasu pracy członków załóg statków powietrznych w przewozie lotniczym przy użyciu samolotu
6	<p><b>OPS 1.1125 pkt 2.1 Inne formy gotowości</b> (poza gotowością w porcie lotniczym)</p> <p>2.1. Z zastrzeżeniem art. 8, inne formy gotowości określa organ, uwzględniając, co następuje:</p> <p>2.1.1. wszelkie działania są planowane lub ogłaszane z wyprzedzeniem;</p> <p>2.1.2. czas rozpoczęcia i zakończenia gotowości zostaje określony i ogłoszony z wyprzedzeniem;</p> <p>2.1.3. określona zostaje maksymalna długość każdego okresu gotowości w miejscu innym niż określony punkt zgłoszenia;</p> <p>2.1.4. uwzględniając zaplecze dostępne dla członka załogi do skorzystania z wypoczynku oraz inne istotne czynniki, określony zostaje stosunek między czasem gotowości a wyznaczonymi czynnościami lotniczymi wynikającymi z gotowości;</p> <p>2.1.5. określone zostaje obliczanie czasów gotowości do celów łącznych godzin służby.</p>	<p><b>§ 22.</b> 1. W przypadku pełnienia dyżuru poza portem macierzystym, gdy czas dyżuru przekracza 6 godzin albo ponad 4 godziny dyżuru przypadają między godziną 22<sup>00</sup>-06<sup>00</sup> czasu lokalnego, pracodawca zapewnia odpowiednie warunki zakwaterowania.</p> <p>2. W przypadku gdy dyżur pełniony jest w porcie lotniczym, pracodawca zapewnia odpowiednie warunki pełnienia dyżuru.</p> <p>3. Czas dyżuru telefonicznego wlicza się do czasu pracy w wymiarze 50% czasu dyżuru, z wyłączeniem pierwszych 4 godzin.</p> <p>4. W przypadku opóźnienia odlotu, czas pomiędzy planowaną godziną odlotu a ponownie wyznaczoną godziną odlotu zalicza się do czasu pełnienia dyżuru.</p>	<p><b>ORO.FTL.225 Gotowość i dyżur w porcie lotniczym</b></p> <p>W przypadku gdy operator przydzieli członków załogi do pozostawania w gotowości lub pełnienia dyżuru w porcie lotniczym, zastosowanie mają następujące przepisy, zgodnie ze specyfikacjami certyfikacyjnymi odpowiednimi do danego rodzaju operacji:</p> <p>(a) Gotowość oraz dyżur w porcie lotniczym są planowane, a godzina rozpoczęcia i zakończenia gotowości jest określana i komunikowana danemu członkowi załogi z wyprzedzeniem umożliwiającym zaplanowanie odpowiedniego odpoczynku.</p> <p>(b) Dyżur w porcie lotniczym wlicza się w pełni do okresu służby, a czas FDP jest liczony od czasu stawienia się do pełnienia dyżuru w porcie lotniczym.</p> <p>(c) Operator zapewnia zakwaterowanie członkowi załogi pełniącemu dyżur w porcie lotniczym.</p>	<p><b>§ 17.</b> 1. Dyżur może być pełniony w porcie lotniczym <u>w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub telefonicznie</u>. Członek załogi rozpoczynając dyżur powinien być zdolny do podjęcia pracy.</p> <p>2. Limity czasu pełnienia dyżuru określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.</p> <p><b>§ 18.</b> 1. <u>Czas dyżuru pełnionego w porcie lotniczym</u> podlega <b>wliczeniu do czasu pracy w wymiarze 50% czasu dyżuru</b>.</p> <p>2. Jeżeli bezpośrednio z dyżuru pełnionego w porcie lotniczym następuje <u>podjęcie czynności lotniczych</u>, to <b>50 % czasu odbytego dyżuru wlicza się do okresu pełnienia czynności lotniczych</b>.</p> <p>3. Jeżeli dyżur w porcie lotniczym nie prowadzi do wyznaczenia do pełnienia czynności lotniczych, następujący po nim okres wypoczynku wynosi 11 godzin.</p> <p>4. Pracodawca zapewnia odpowiednie warunki pełnienia dyżuru w porcie lotniczym, w szczególności poprzez zapewnienie członkowi załogi dostępu do oddzielnego, spokojnego i wygodnego pomieszczenia.</p> <p><b>§ 19.1.</b> Czas dyżuru pełnionego <u>w innym miejscu</u> wyznaczonym przez pracodawcę poza portem lotniczym <u>lub dyżuru telefonicznego</u> podlega <b>wliczeniu do czasu pracy i służby w wymiarze 25% czasu dyżuru</b>.</p> <p>2. Jeżeli bezpośrednio z dyżuru w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub dyżuru telefonicznego następuje <u>podjęcie czynności lotniczych</u>, to <b>25 % czasu odbytego dyżuru wlicza się do okresu pełnienia czynności lotniczych</b>.</p> <p><b>§ 20.</b> W przypadku pełnienia dyżuru poza portem macierzystym, gdy czas dyżuru przekracza 6 godzin albo ponad 4 godziny dyżuru przypadają między godziną 22<sup>00</sup>-06<sup>00</sup> czasu lokalnego, pracodawca zapewnia odpowiednie warunki zakwaterowania odpowiadające warunkom hotelowym.</p>